



Наши достижения:



в 2021 году АО «Волга» увеличило площадь лесовосстановления на 18%

СТРАНИЦА 2

Наша молодежь:



АО «Волга» открывает двери для учеников средних специальных и высших заведений

СТРАНИЦА 3

Проект «Надежность»:



о том, как продвигается работа в рамках проекта рассказывает заместитель главного инженера АО «Волга» и начальник службы надежности Андрей Голландский

СТРАНИЦА 4-5

Официально

Четыре вида продукции АО «Волга» вошли в список «100 лучших товаров России - 2021»

По итогам всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2021» сразу четыре вида продукции АО «Волга» были отмечены наградами.

Бумага для гофрирования (ТУ 17.12.72-007-00279278-2019) стала Лауреатом конкурса, а еще три вида готовой продукции АО «Волга» – бумага газетная повышенной массы (ТУ 17.12.11-004-00279278-2005), бумага для гофрирования (ТУ 17.12.72-006-00279278-2018) и бумага упаковочная технического назначения (ТУ 17.12.14-005-00279278-2018) – Дипломантами конкурса.

Бумага для гофрирования (ТУ 17.12.72-007-00279278-2019)

также получила официальный статус «Новинка года». Это означает, что данная продукция впервые появилась на рынке в течение последних двух лет.

Данный результат вполне закономерен: вся продукция АО «Волга» сертифицирована, а каждая партия бумаги проходит строгий лабораторный контроль качества и только после проверки отправляется к конечному потребителю.

Окончание на 2 странице



Тема номера

АО «Волга» инвестирует в модернизацию оборудования



Алексей Моисеев

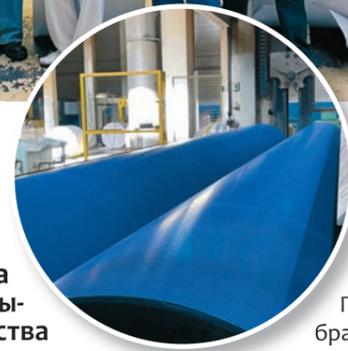
В бумажном цехе №3 в рамках проекта по модернизации двух продольно-режательных станков (ПРС№1 и ПРС№2) стальные несущие валы ПРС были заменены на новые современные валы с мягким покрытием ElaCare, ElaGrip и ElaLoad производства фирмы «Фойт» (Германия). Инвестиции в проект составили более 1 млн евро. Об этом сообщил главный технолог АО «Волга» Дмитрий Спицин.

«Демонтаж старых валов и монтаж мягких несущих валов на ПРС №2, а также замену прижимного вала и несущих валов на ПРС №1 выполнила специализированная организация «ЛС-групп» под контролем представителей фирмы «Фойт Пейпер Текнолоджи Раша», – рассказал Дмитрий Спицин. – Все работы были проведены с четким соблюдением графика и без остановки производства бумаги».

После ввода в эксплуатацию обновленных ПРС, вы-

полненного совместно со специалистами отдела лабораторно-технического контроля и качества, сотрудники технологической службы АО «Волга» проверили рулоны на наличие неравномерной намотки бумаги по диаметру и отметили полное отсутствие внутрирулонных дефектов.

Установка нового оборудования позволила увеличить плотность намотки бумаги и ее длину (метраж) при неизменном диаметре рулона, исключить возникновение дефектов



бумаги за счет равномерного распределения нагрузки при намотке, а также снизить вибрацию ПРС. Отсутствие вибрации во время резания рулонов гарантирует качественную размотку газетной бумаги на раскате печатной машины в типографии.

Как отметил Дмитрий Спицин, специалисты АО «Волга» в ближайшее время посетят ряд типографий, чтобы получить отзывы об улучшении проходности газетной бумаги на печатных машинах.

Реализуемая в АО «Волга» инвестиционная программа включает в себя поэтапное обновление производственных мощностей предприятия, что позволит вывести качество продукции на еще более высокий уровень и способствует расширению рынков сбыта.



Мы в ВКонтакте
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Наш сайт
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости отрасли

Правительство России подготовило план по развитию ЛПК

В правительстве обозначили векторы развития российского лесопромышленного комплекса на ближайшие годы. В подготовленный план развития отрасли включено свыше 50 мероприятий, а ключевыми направлениями, как сообщила пресс-служба вице-преьера РФ Виктории Абрамченко, стали восстановление лесов, а также развитие экологической и экономической эффективности.

«Правительством подготовлен план мероприятий по реализации стратегии развития лесного комплекса. Поэтапная реализация всех заявленных мероприятий позволит сформировать экономически успешную отрасль лесопереработки, сохранить и восстановить лесные ресурсы, усилить охрану лесов на государственном уровне», – сказала вице-премьер РФ.

Многие из представленных в плане мероприятий планируют реализовать уже в текущем году. Также документ предусматривает подготовку предложений о снижении ставок ввозных таможенных пошлин на оборудование и расходных материалов для предприятий ЛПК, что в условиях санкций должно положительно сказаться на лесопромышленном комплексе страны.

Источник:



Экспортеры получат поддержку

Правительство упростило требования к российским компаниям-экспортёрам, получающим субсидии по нацпроекту «Международная кооперация и экспорт». Такое постановление подписал председатель правительства Михаил Мишустин.

Документ определяет, что обязательства по договорам о предоставлении субсидий, заключённым до 31 марта 2022 года, могут быть пролонгированы на два года. Всё это время с экспортёров не будут требовать возврата субсидий и налагать на них штрафные санкции.

Данная мера поддержки предназначена для компаний-экспортёров, оказавшихся в тяжёлых условиях из-за санкций недружественных государств. Она коснётся производителей промышленной и агропромышленной продукции.

Источник:



Официально

Четыре вида продукции АО «Волга» вошли в список «100 лучших товаров России - 2021»

Окончание. Начало на 1 странице

Реализуемая в компании программа, направленная на улучшение качества готовой продукции, позволяет выводить на рынок новинки, которые высоко оценива-

ются профессиональными жюри крупных региональных и всероссийских конкурсов.

АО «Волга» участвует в Программе «100 лучших товаров России» с 2015 года и ежегодно получает высокую оценку экспертов. За последние 6 лет дипломан-

тами и лауреатами конкурса «100 лучших товаров России» стали более 10 видов бумаги, производимых в АО «Волга».

После победы в конкурсе АО «Волга» получило право размещать на упаковке победивших товаров специальный знак «Сто лучших товаров России» в течение двух лет.

Напомним, что конкурс «100 лучших товаров России» проходит в два этапа. На первом этапе качество и безопасность продукции АО «Волга» оценивают эксперты региональной комиссии из числа представителей контролирующих организаций и органов по сертификации. На второй, всероссийский, этап можно попасть, победив на областном уровне. Критериями отбора являются новизна товара, импортозамещение, экологическая составляющая производства и высокое качество продукции.

Пресс-служба АО «Волга»

Наши достижения

В 2021 году АО «Волга» увеличило площадь лесовосстановления на 18%

Алексей Моисеев

Программы лесобеспечения нашего предприятия и лесовосстановления продолжают в Варнавинском районе Нижегородской области в 2022 году в соответствии с утвержденным планом.

Как сообщил нашей газете начальник отдела лесозаготовок АО «Волга» Станислав Лапин, расчётная лесосека в 2021 году была освоена на 97% от плана: свои корректировки в планы наших лесников внесли погодные условия. Задача на 2022 год – освоить лесосеку на все 100%.

При этом стоит отметить, что за счет усилий менеджмента по итогам прошлого года такой показатель как EBITDA по лесозаготовительному участку был перевыполнен на 30%.

Программа лесовосстановления была выполнена АО «Волга» в 2021 году в полном объёме. В целом лесовосстановительные мероприятия проводились в 2021 году на общей площади 700 гектаров. Посадки новых саженцев с полным искусственным лесовосстановлением были осуществлены на 214 гектарах земли, что превышает план 2021 года на 18%.

«По агроходу мы перевыполнили план еще больше – примерно на 40% – говорит Станислав Лапин. – В 2022 году планируем осуществить посадки саженцев с закрытой корневой системой на площади не менее 300 гектаров. Я имею ввиду искусственное лесовосстановление вместе с сохранением подростка, что тоже является важным мероприятием по лесовосстановлению».

Строительство и содержание дорог на лесных делянках АО «Волга» в Варнавинском районе в прошлом году прошло согласно утвержденного плана.

«Немаловажно и то, что в 2021 году состоялся запуск собственного железнодорожного отгрузочного терминала АО «Волга» на станции Лапшанга (пос. Северный, Варнавинского района), – отмечает Станислав Лапин. – С июня 2021 года на полную мощность заработал терминал с фронтом погрузки в 16 ж/д

платформ, что дало нам возможность перераспределить отгрузку продукции с автотранспорта на ж/д транспорт и увеличить в целом железнодорожную отгрузку на 30%».

Еще одним достижением компании в 2021 году стало получение сертификата лесопроизводства FSC. Это стало подтверждением того, что АО «Волга» работает в рамках российских и международных требований устойчивого лесопользования и ответственно подходит к освоению лесов, внедряет создание системы экологической и социальной ответственности лесопроизводства.

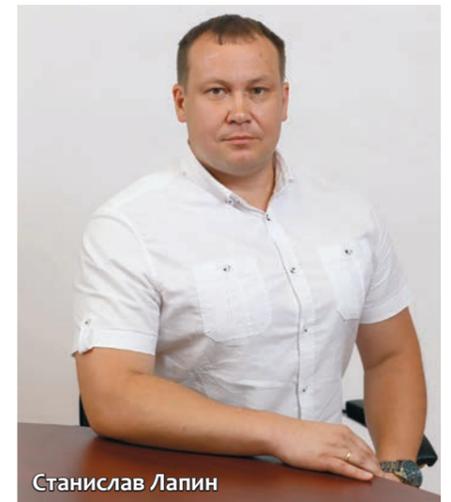
Что же касается развития социальной инфраструктуры, АО «Волга» планирует в 2022 году продолжить заниматься улучшением условий работы для сотрудников лесозаготовительного управления.

«Уже приобретены два мобильных здания для приема пищи, которые в текущем году будут смонтированы на территории наших лесных делянок, – делится с нами планами Станислав Лапин. – Началась работа по подбору организации, которая будет оказывать услуги по горячему питанию персонала. Будет открыта столовая возле нового погрузочного терминала на станции Лапшанга (пос. Северный), установлено дополнительное освещение по всему периметру нижнего склада. Продолжат работать медики, которые

оказывают услуги по предрейсовому и послерейсовому медицинскому осмотру персонала, в соответствии с планом будут проводиться вакцинации от клещевого энцефалита».

Год начался совсем недавно, но уже есть новые достижения: в марте на лесозаготовительных участках АО «Волга» был расширен парк лесовозов, приобретены автомобили Iveco с прицепами, что увеличит объемы вывозки древесины собственными силами, а численность штата сотрудников ЛЗУ вырастет на 8 человек.

Продолжается и серьезная работа по увеличению расчётной лесосеки АО «Волга»: подбираются новые участки, что позволит компании вдвое увеличить собственный объёмы заготовки в 2024 году.



Станислав Лапин



Наша молодежь

АО «Волга» открывает двери для молодежи

Екатерина Плеханова

Наступила весна – сложная и интересная пора преддипломных практик и стажировок. Для каждого студента это дает возможность познакомиться с особенностями своей профессии, увидеть крупное производство «изнутри». АО «Волга» всегда с радостью открывает свои двери для учеников средних специальных и высших заведений. В 2022 году структура встречи студентов претерпела изменения и стала еще удобнее.



На стажировке в АО «Волга»

В январе начались стажировки на нашем предприятии у студентов 4 курса Балахнинского филиала Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского. В этом году мы решили разработать приветственный тренинг – мероприятие, целью которого является ознакомление стажировщиков с нашей компанией. Встреча в таком формате была проведена впервые, но уже по ее итогам можно сказать, что теперь мы будем встречать так всех студентов, – рассказала нам начальник отдела по обучению и развитию персонала Арина Листикова.

Приветственный тренинг открыла заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга» Светлана Горбунова. Студенты из первых уст узнали о программе для выпускников ССУЗов и ВУЗов, конкурсе на лучшего практиканта, а также о социальных льготах, которые сейчас реализуются для работников АО «Волга».

– Мы кратко познакомили ребят с историей и спецификой бумажного комбината, рассказали о наших достижениях на сегодняшний день, рассказали о планах на ближайшее будущее. К сожалению, не все балахнинцы знают, какие проекты реализует АО «Волга» и какую

продукцию производит, поэтому ознакомительная встреча необходима, – уточнила Арина Листикова.

Студенты, пришедшие на стажировку, обучаются по направлениям «электрики» и «теплотехники», поэтому на тренинг были специально приглашены представители производства по этим направлениям. На встрече со спецификой работы в цехах студентов познакомили начальник электроцеха Николай Казикин и ведущий инженер технологической группы Николай Кульпин.

Ирина Худякова, начальник отдела подбора персонала, рассказала об открытых вакансиях АО «Волга», об условиях труда, а также пригласила молодых специалистов трудоустроиться на предприятие.

– Мы планируем приглашать на практику и стажировку студентов и выпускников учебных заведений разных регионов. Приветственный тренинг позволит познакомить их с достижениями и историей АО «Волга», спецификой производственных процессов, а также больше узнать о нашем городе. Уверены, что такие встречи будут способствовать более быстрой адаптации новых молодых специалистов, – подвела итоги Арина Листикова.



Выпускники учебных заведений проходят практику на нашем предприятии

Региональные новости

Меры поддержки, переданные из органов социальной защиты населения

Отделение ПФР по Нижегородской области напоминает, что получить компенсацию коммунальных платежей могут члены семей:

- военных, умерших на службе, в том числе по призыву;
- граждан, умерших после увольнения с военной службы по контракту, по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, общая продолжительность службы которых составляет 20 лет и больше;
- сотрудников федеральных органов Налоговой полиции, умерших в результате ранения, контузии, увечья или заболевания, связанных с выполнением служебных обязанностей;
- сотрудников органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, а также лиц, проходивших службу в войсках Национальной гвардии и имевших специальные звания полиции, умерших в результате увечья или другого повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания в период прохождения службы.

Получить выплату могут:

- Вдовы или вдовцы, если они не вступили в новый брак.
- Несовершеннолетние дети.
- Совершеннолетние дети, если они признаны инвалидами до 18 лет.
- Дети до 23 лет, если они продолжают учиться.

Размер:

- Компенсация 60% расходов на оплату ежемесячных коммунальных платежей.
- Компенсация 60% расходов на разовые коммунальные платежи, например, услуги электрика или сантехника.
- Компенсация 60% расходов на установку стационарного городского телефона и ежемесячную абонентскую плату за его использование.

Как оформить:

- Обратиться с заявлением и документами, подтверждающими право на пособие, в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства либо в многофункциональный центр, принимающий такое заявление.
- Отправить заявление в клиентскую службу Пенсионного фонда можно по почте. Приложенные копии документов в таком случае заверяются нотариально.

Необходимые документы:

Компенсация оформляется только по заявлению, если все организации, ответственные за предоставление услуг гражданам, направили в государственные информационные системы и Пенсионный фонд необходимые сведения. В случае если отдельных сведений нет, право на компенсацию можно подтвердить следующими документами:

- Справка силового органа о праве членов семьи умершего на получение компенсации.
- Документы, подтверждающие ежемесячные и разовые расходы на коммунальные платежи.

Сроки оформления:

Решение о назначении компенсации выносится в течение 5 рабочих дней с момента подачи заявления и поступления в Пенсионный фонд необходимых сведений организаций и документов заявителя. Уведомление о принятом решении направляется в течение 3 рабочих дней после его вынесения.

Средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней после принятия решения о назначении. В дальнейшем пособие перечисляется по стандартному выплатам графику с 3-го по 25-е число каждого месяца.

Отделение ПФР по Нижегородской области



Участвуйте в программе премирования за привлечение кандидатов на вакантные должности и получайте премии!

ВНИМАНИЕ! ТЕПЕРЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЕЩЕ ВЫШЕ!



Предложите кандидата с квалификацией и желанием работать в АО «Волга»



Заполните форму «Рекомендация кандидата на вакансию» (можно взять у табельщика либо в отделе кадров)



После трудоустройства кандидата и успешного прохождения испытательного срока вы получите премию в размере одной заработной платы трудоустроенного кандидата: **30% после испытательного срока и 70% после шести месяцев работы!**



Подробности оформления рекомендаций можно найти в Положении о премировании работников АО «Волга» за привлечение кандидатов или по телефонам 9-32-20, 9-31-85.

■ Проект «Надежность»

Уверенно начали движение к цели

Алексей Моисеев

В январе этого года в АО «Волга» стартовал проект «Надежность», направленный на построение системы повышения надежности оборудования. О том, как продвигается работа в рамках этого проекта нам рассказал его руководитель – заместитель главного инженера АО «Волга» и начальник службы надежности Андрей Голландский.

- Андрей Евгеньевич, как стартовал проект? Есть ли уже первые результаты?

– Проект «Надежность» – масштабный и новый для предприятия. Его продолжительность – 3 года (в период с января 2022 года по декабрь 2024 года) и состоит он из нескольких этапов, первый из которых продлится до конца мая этого года. Второй этап – с июня по декабрь 2022 года.

В начале на производстве были созданы пять малых рабочих групп, в них вошли более 20 человек. С каждой группой были проведены отдельные рабочие встречи: перед участниками проекта были поставлены цели, для каждой из групп определены ключевые показатели эффективности. После чего началась непосредственно работа. И в завершении первого этапа мы рассчитываем получить первые

ощутимые результаты.

Наша главная цель – переход от работы над устранением аварийных ситуаций на производстве, к режиму предупреждения таких ситуаций. Если не будет аврала, простоев, больше времени появится на такие вещи, как изучение нового оборудования, самообразование и прочее. И чем быстрее мы построим такую систему, тем лучше.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее об этой системе. За счет каких инструментов она будет построена?

– С нами работают эксперты и консультанты – представители компании «Топ-Менеджмент Консалт» (г. Москва) выдают нам разные современные инструменты, методики и элементы системы бережливого производства, с помощью которых мы достигнем увеличения эффективности работы оборудования.

Причем на первом этапе пять рабочих групп работают над улучшением конкретно прессовой и сушильной частей БДМ №8 – пилотного участка проекта. В последующем, эта зона будет расширена и охватит всю БДМ.

– Чем занимаются специалисты этих пяти рабочих групп?

– Итак, первая рабочая группа (Чемпион группы – Дмитрий Спицин, руководитель – Дмитрий Шипулин, участники – Аркадий Алехин и Роман Хныгин) работает над сокращением обрывности в прессовой части машины.

Вторая рабочая группа (Чемпион группы – Дмитрий Спицин, руководитель – Никита Беляков, участники – Иван Салтыков, Антон Кудряшов) выпол-

няет задачу по уменьшению количества обрывов в сушильной части БДМ.

Третья рабочая группа занимается стандартизацией процесса обходов оборудования БДМ №8 и формированием чек-листа. Это поможет создать единую и упорядоченную систему категорирования неисправностей. Чемпионом в этой группе является Михаил Железников. Здесь у нас есть две подгруппы: энергетика и механика. Владимир Филатов – руководитель по механической части. А энергетиками руководит Дмитрий Баранов.

– Какая зона ответственности у четвертой и пятой рабочих групп?

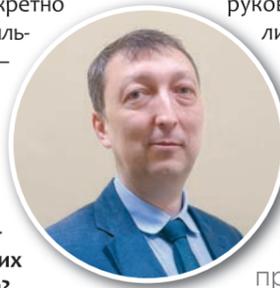
– Чемпионом четвертой группы является Сергей Тищенко, а руководителем – Анатолий Левин. Участники – Александр Киреев и Юрий Кривоногов. Задачи этой

ходимо создать единую базу, в которой будет отражено все: категории неисправностей, информация о конкретных неисправностях, включая причины и предпринятые мероприятия по их устранению.

Что же касается пятой группы (чемпион – Григорий Аляев, руководитель – Александр Ивашков, участники Никита Зуйков и Сергей Лёвочкин), то тут на повестке задача по ускорению реакции на аварийную ситуацию. Смысл вот в чем: сейчас, если случается какая-то внештатная ситуация, с момента ее возникновения и до момента её устранения в среднем проходит 4-5 часов. Цель – сократить это время за счёт поиска эффективных механизмов распределения времени и задач на всех этапах.

И во всех группах работа активно идет. Можно с уверенностью сказать, что мы начали движение к поставленным целям.

– Спасибо, Андрей Евгеньевич!



Андрей Голландский:

«Наша главная цель – переход от работы над устранением аварийных ситуаций на производстве, к режиму предупреждения таких ситуаций. Если не будет аврала, простоев, больше времени появится на такие вещи, как изучение нового оборудования, самообразование и прочее. И чем быстрее мы построим такую систему, тем лучше».

группы – построение сквозной системы учёта неисправностей и простоев оборудования. Сейчас у нас есть учет неисправностей, но, скажем так, в разных местах информация может отличаться, и поэтому нам необ-

вич!

В следующих выпусках нашей газеты мы будем рассказывать вам, уважаемые читатели, о новых успехах и достижениях участников проекта «Надежность».

Проект «НАДЕЖНОСТЬ»:

построение системы повышения надежности оборудования АО «Волга»



Информация о проекте будет обновляться на специальных досках в структурных подразделениях, на информационных экранах, в корпоративной газете и в аккаунте АО «Волга» ВКонтакте

Реализация:

в период с января 2022 года по декабрь 2024 года

Цели проекта:



Повысить качество продукции и снизить простои оборудования



Внедрить элементы надежности оборудования



Вовлечь персонал и подготовить специалистов по методике эффективного обслуживания оборудования

Как будет проходить проект?

- ✓ на отдельных участках производства будут выбраны актуальные проблемы;
- ✓ по проблемам будут собраны и проанализированы данные;
- ✓ по специальной технологии будут выяснены первопричины проблем;
- ✓ будет выработано и протестировано решение;
- ✓ разработаны мероприятия по устойчивости решения.

Что лично мне даст проект?

Проект повышения надежности оборудования подразумевает, что:

- ✓ снизится время простоев оборудования, уменьшится объем работы, связанной с устранением аварий;
- ✓ больше времени появится для самообучения;
- ✓ для всех участников рабочих групп будет действовать система мотивации (материальной и нематериальной).

Кто будет участвовать в проекте?

В проекте будет несколько рабочих групп:

- ✓ основная рабочая группа под руководством заместителя главного инженера Андрея Голландского отвечает за реализацию проекта в целом;
- ✓ малые рабочие группы, совместно с привлеченными экспертами, отвечают за работу по самым актуальным проблемам на производстве;
- ✓ если у вас есть желание принять участие в проекте, вы можете обратиться к руководителям малых рабочих групп или к Андрею Голландскому: телефон 9-38-68 электронная почта: gollandskiy_ae@volga-paper.ru

Будь в курсе

Что означает программа «СПАСИБО»?

Программа «СПАСИБО» в рамках проекта «НАДЕЖНОСТЬ» создана для того, чтобы каждый ее участник мог выразить благодарность коллегам. С этой целью в цехах размещены информационные доски с деревьями «СПАСИБО».



Для чего нужно дерево «СПАСИБО»?

- С помощью этого дерева вы можете благодарить своих коллег за любую помощь/действие;
- Напишите на стикере за что вы благодарите коллегу;
- Не нужно ждать большого события.
- Маленькая благодарность тоже важна;
- Проявите креативность. Пишите, рисуйте, используйте несколько стикеров одновременно – не стесняйтесь;
- Приклейте стикер «Спасибо» в любое место на «Дереве»;
- Оставляйте спасибо чаще.

Что важно помнить:

- Говоря спасибо, укажите кому и за что;
- Укажите, кто говорит спасибо;
- Улыбайтесь, когда пишете.

Успех проекта «Надежность» — наша общая цель

Екатерина Плеханова

Недавно на нашем предприятии стартовал новый проект «Надежность», целью которого является повышение эффективности работы оборудования, вовлечение персонала в систему надежности и ее внедрение в производство. Мы пообщались с заместителем начальника бумажного цеха №3 – старшим инженером-технологом Дмитрием Шипулиным и узнали, что планируется предпринять для достижения поставленных целей.

На данный момент мы находимся на 1 этапе проекта: собираем основную информацию, с которой впоследствии будем работать. Уже созданы рабочие группы, распределены задачи и сроки исполнения. Цель рабочей группы, в которую вхожу я – снизить обрывность прессовой части БДМ №8 на 10% и повысить производительность на 50 тонн готовой продукции в месяц. Обе задачи должны быть выполнены к концу мая, – уточняет Дмитрий Шипулин. – На текущий момент мы разрабатываем план мероприятий, чтобы найти и устранить причины обрывов, уменьшить время аварийных простоев путем увеличения скорости заправки БДМ. Увидеть момент обрыва без специальных приборов невозможно – скорость бумагоделательной машины слишком большая, поэтому было принято решение установить видеокамеры. В ближайшее время мы разработаем схемы установки камер, выберем поставщика и закупим оборудование.

– Таких серьезных целей, какие ставит перед нами проект «Надежность», невозможно добиться без непосредственного участия работников производства, – уверен Дмитрий Шипулин. – В улучшении работы оборудования, безусловно, заинтересованы все. Снижение количества обрывов и остановов приведет к увеличению производства готовой продукции, а это, в свою очередь, положительно скажется на выполнении плана и на заработной плате.

Также Дмитрий Шипулин объяснил, почему он считает проект «Надежность» своевременным:

– Не так давно, в 2018 году, у нас состоялся пуск БДМ №5, в дальнейшем планируется пуск БДМ №6. Соответственно, на предприятии устраиваются новые сотрудники, приходит много молодежи, – говорит Дмитрий Шипулин. – Чтобы пройти путь от неопытного сотрудника до грамотного бумажника, потребуется не один год. Если снизится количество обрывов и аварийных



ситуаций, у работников появится больше времени для грамотного изучения работы бумагоделательной машины, что в свою очередь, позволит повысить качество работы. В дальнейшем на примере отлаженного производства БДМ №8 мы будем обучать новых работников, которые потом перенесут эти знания на другие бумагоделательные машины – наш опыт станет для них учебником.

– Также необходимо помнить, что есть несколько видов отказа оборудования. В зависимости от этого важна быстрая и грамотная реакция механической, энергетической, теплотехнической служб или службы КИПиА и АСУТП. По каждому из перечисленных мной подразделений также созданы рабочие группы, в которых определены свои задачи. Успех проекта «Надежность» – это коллективная работа, наша общая цель, – подводит итог Дмитрий Шипулин.

Новости одной строкой

Участники рабочих групп подвели итоги работы в марте текущего года

Рабочая группа 1-2,
Роман Хныгин, Иван Салтыков:

Мы проработали схему установки мобильных камер в прессовой и сушильной частях БДМ. Сейчас идет процесс закупки первых видеокамер, которые будут установлены в прессовой части БДМ и позволят наблюдать за бумажным полотном круглосуточно. Это поможет нам установить – в каком месте появляются обрывы бумажного полотна, ведь глазами не всегда возможно это определить. Закупаемые современные камеры видеонаблюдения помогут облегчить этот процесс и достичь тех показателей, которые от нас требуются – на 10% снизить обрывность БДМ на первом этапе проекта».



Рабочая группа 3,
Николай Ермилов, Иван Аверин:

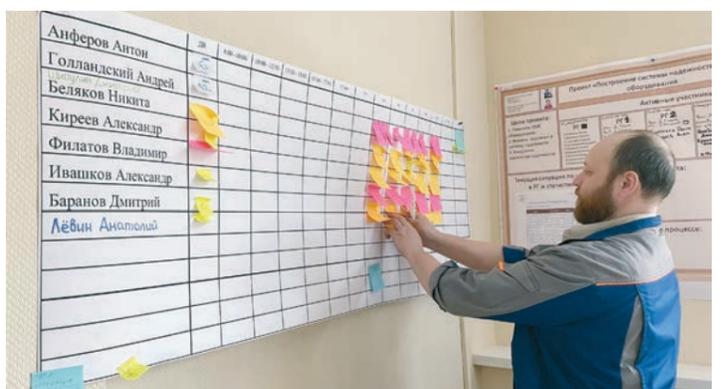
Мы разработали формы бланков обходов оборудования механической и энергетической служб. Этот чек-лист нужен для того, чтобы персонал не пропустил ничего. То есть дежурный по этому чек-листу идет и отмечает все, что осматрел. Сам обходной маршрут сейчас в разработке, это будет более логистически выверенный маршрут, который сэкономит время обхода и исключит ненужные повторения. Впоследствии это новшество распространится на все производство».

Рабочая группа 4, Александр Киреев:

Мы создаем схему внесения информации о неисправностях в систему «Проконт» и сформировали перечень критичного оборудования в периметре проекта (прессовая и сушильная части). В настоящее время система «Проконт» определяет только момент возникновения неисправности и момент, когда машина заработала после устранения неполадки. А вся информация об аварии и неисправностях вводится вручную. Это не всегда удобно. Сейчас разрабатывается такая схема, при которой информация будет более оперативно вноситься и станет максимально выверенной. Кроме того, мы работаем над перечнем неисправностей натяжению сукна первого пресса и вентиляторов для обдува двигателей. То есть взяли отдельный узел и по этому узлу будем смотреть, что там выходит из строя чаще всего. Будем определять типичные систематические неисправности».

Рабочая группа 5, Никита Зуйков:

Мы определили среднее время аварийных простоев оборудования за 2021 г. Перед нами стояла необходимость зафиксировать среднее время не только простоев, но и определить – когда та или иная авария случилась. А затем уже со специалистами компании «Топ-Менеджмент Консалт» будем разрабатывать стратегию по минимизации времени реагирования и устранения данных аварийных ситуаций, неполадок. Другими словами, мы даем информацию экспертам, они ее перерабатывают и выносят какие-то свои предложения по решению проблемы. Вот так мы все будем взаимодействовать в рамках проекта».



Сопричастность

Путь волонтера



Страницу подготовила Екатерина Плеханова

Всё чаще и чаще мы слышим о помощи волонтеров в самых разных социальных мероприятиях. Список добрых дел, которые они оказывают, можно перечислять долго: поиск людей, содействие в организации и проведении общественных мероприятий и другое. Не так давно и в нашем городе открылся штаб поисково-спасательного отряда (ПСО) «Волонтер». Одним из участников этого штаба стал сотрудник ООО «БиотехСервис» Владимир Гарцев.

Ранее мы уже писали в нашей газете о восхождении Владимира Гарцева на самую высокую гору России и Европы – Эльбрус. Однако покорение вершин – не единственное, чем может удивить нас биография Владимира Гарцева. С недавнего времени в ней появилось новое социально значимое дело – быть волонтером. На вопрос, какой путь нужно пройти, чтобы стать участником ПСО, Владимир Гарцев отвечает прямо: «Мой папа работал в Балахнинском межрайонном лесничестве, поэтому с детства у меня была любовь к лесу, охоте и рыбалке. Год назад я увидел в социальной сети ВКонтакте информацию о том, что в Балахне открывают штаб ПСО «Волонтер», и отправил заявку. Мне перезвонили, задали вопросы, касающиеся волонтерской деятельности, и зарегистрировали в отряде.

«Потом начались совместные обучения с отрядами разных городов Нижегородской области: Дзержинска, Чкаловска, Городца, Кстово, Нижнего Новгорода, – уточняет Владимир Гарцев. – Сначала были ознакомительные встречи, на них нам рассказывали, что мы будем делать, спрашивали, кем мы хотим стать в этом отряде. В штаб входят разные подразделения: поисковики, которые ездят в лес искать людей, инфорги – люди, занимающиеся распространением информации, опросами заявителей и связями со СМИ, картографы и многие другие».

Владимир Гарцев прошел несколько обучений, чтобы стать старшим поисковых групп и уже тем же летом начал активно принимать участие в поиске людей в

районах нашей области, которые он с детства знает хорошо.

Как стать волонтером?

«Волонтером может стать любой человек от 16 до 60 лет. Мы проводим постоянные обучения и слеты, поэтому и без специальных навыков можно стать частью нашего отряда – всему научим, – рассказывает Владимир Гарцев. – Я уже занимался подобной деятельностью: раньше заявки на поиск людей подавали и в Балахнинский лесхоз, тогда отец просил меня помочь в поиске. Я видел, как волонтеры помогают людям, меня это вдохновило, поэтому решил стать частью команды, когда увидел объявление в социальной сети. За год в отряде я уже прошёл путь от рядового добровольца до старшего поисковой группы».

«Мы работаем по следующему принципу, – объясняет Владимир Гарцев, – нам приходит заявка о пропаже человека или от полиции, или на горячую линию нашего отряда. Дальше информационный координатор связывается с заявителем, делает опрос, ориентировки и выкладывает информацию в сеть. При необходимости проведения активного поиска собираются добровольцы и поисковики, которые делятся на группы по 3-6 человек. Под руководством СПГ (старший поисковой группы) они идут в лес на выполнение локальных задач. Старший поисковой группы полностью несет ответственность за свою группу, знает как грамотно выполнить задачу и вывести людей из леса».

В любое время дня и ночи мо-

жет прийти сообщение о срочном сборе на поиск человека. Волонтеры могут работать по вечерам, в выходные. Каждый помогает на столько, на сколько позволяет его рабочий график. «Бывали случаи, – вспоминает Владимир Гарцев, – когда я писал заявление на отгул и уходил с работы. В зимний период заявок мало, а летом практически через день приходят сообщения о пропаже людей в лесах. В основном, это либо грибки и ягодники, либо отдыхающие».

Настоящее чудо

Бывают случаи в работе волонтера, в реальность которых трудно поверить. «В прошлом году в Сокольском районе потерялась женщина 75-ти лет. До нее никто не мог дозвониться. Женщина ходила 6 дней по лесу, а на 7 день ее нашли живой, – рассказывает Владимир Гарцев. – Был еще один интересный случай летом, уже ближе к осени. Отправились в лес две женщины. Они пошли на болото собирать ягоды, и одна из них вернулась на автобусную остановку под конец дня, а другая – нет.

У них не было телефонов, соответственно, возможности связаться с пропавшей не было. Мы решили оперативно организовать поиски, потому что уже смеркалось, было около 8 вечера. Нас расположили по разным точкам этого болота и вот мы с группой проходили наш участок и услышали зов потерявшейся женщины. Мы работаем на отклики, заранее узнаем имя и фамилию пропавшего и начинаем его звать. Вдруг в полной тишине раздался крик нам в ответ «Я здесь!» и мы на эмоциях побежали туда, быстрее к ней. Женщина потерялась и не понимала, куда идти, поэтому стояла на месте. Она промокла, замерзла и согревалась, как могла. Было много впечатлений от того дня. Если бы мы не организовали поиски вечером, а перенесли бы их на утро, не известно, чем закончилась бы эта история.

Новые горизонты

«Быть волонтером – это значит постоянно открывать для себя новые горизонты, обучаться этому непростому ремеслу, заводить новые знакомства, узнавать наш Балахнинский район и всю Нижегородскую область лучше и лучше. «Мы всегда рады каждому человеку. Ребята у нас дружные. Мы не только проходим обучения вместе или помогаем искать людей, но и собираемся на кофе по вечерам как настоящая команда. У ПСО «Волонтер» широкий спектр работы – мы помогаем при тушении летних пожаров, дежурили на Крещении и на 9 Мая. Недавно помогали сотрудникам МЧС встречать беженцев, доставляли их до нужного места, оказывали первую необходимую помощь. Любой желающий может вступить в наши ряды и помочь людям», – подводит итог беседы Владимир Гарцев.



Спорт



Команда «Управление» заняла почетное второе место

Межцеховая Спартакиада АО «Волга» - 2022: плавание

14 марта в спортивно-оздоровительном комплексе нашего предприятия состоялось соревнованию по плаванию. Заплыв прошел в двух категориях: эстафета (командный зачет) и в свободном стиле (личное первенство).

В смешанной эстафете 4 на 50 метров приняли участие 3 команды. Третье место в командном заплыве заняла команда Paper Machine (Бумцех №3), после напряженной борьбы за первенство почетное 2 место заняла команда «Управление» (Управление), а команда «Энергия» (энергетический комплекс (НИГРЭС)) стала беспспорным победителем, обогнав команду Управления всего на 2 сотых секунды.

Личное первенство прошло в трех возрастных категориях: 18-30 лет, 31-45 лет и старше 46 лет. Поздравляем наших спортсменов и публикуем таблицу с итоговыми результатами соревнования, а также приглашаем вас поддержать команду своего структурного подразделения в турнире по бадминтону, который начнется 21 марта!

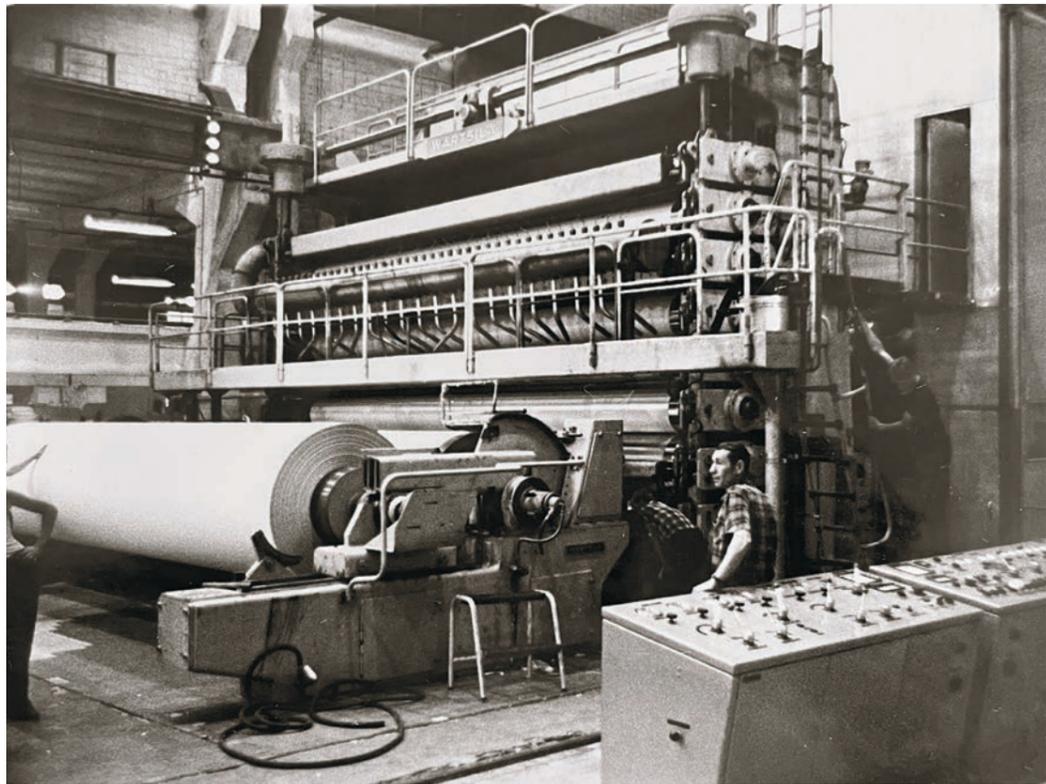
Результаты эстафеты

№ п/п	Команда	Результат	Место
1.	Энергия	3.01.47 сек.	I
2.	Управление	3.01.49 сек.	II
3.	Paper Machine	3.21.57 сек.	III

Результаты личного первенства

Участник	Команда	Результат	Место
Женщины 31-45 лет			
Вовкодав Ирина	Управление	0.57.03	I
Коробова Юлия	Энергия	1.01.66	II
Матвеева Юлия	Paper Machine	1.03.81	III
Женщины 46 и старше			
Ревина Наталия	Энергия	0.50.90	I
Данилова Елена	Управление	0.52.91	II
Соколова Татьяна	Сборная мира	1.06.31	III
Мужчины 18-30 лет			
Кашин Евгений	Paper Machine	0.38.54	I
Зуйков Никита	Paper Machine	0.38.88	II
Шипилов Павел	Paper Machine	0.39.73	III
Шашков Андрей	Paper Machine	0.52.82	IV
Латкин Юрий	Paper Machine	0.56.63	V
Мужчины 31-45 лет			
Седов Дмитрий	ПТЦ	0.36.08	I
Самохвалов Дмитрий	Управление	0.37.62	II
Шестаков Владимир	Управление	0.38.45	III
Гордеев Алексей	Paper Machine	0.39.31	IV
Замятин Андрей	Энергия	0.44.50	V
Мужчины 46 и старше			
Осинкин Николай	Энергия	0.32.41	I
Боковцов Вадим	Сборная мира	0.32.96	II
Мальшев Александр	Энергия	0.36.82	III
Калинин Владимир	Энергия	0.38.41	IV
Польинкин Сергей	Сборная мира	0.42.82	V
Ревин Станислав	Paper Machine	0.48.53	VI

Наша фотоистория



Уважаемые читатели, мы продолжаем делиться с вами интересными и ранее не опубликованными фотографиями из истории Балахнинского бумажного комбината «Волга».

На этой фотографии запечатлен накат и восьмивальный каландр бумагоделательной машины №6. Снимок сделан в середине прошлого столетия.

Понравилась рубрика?

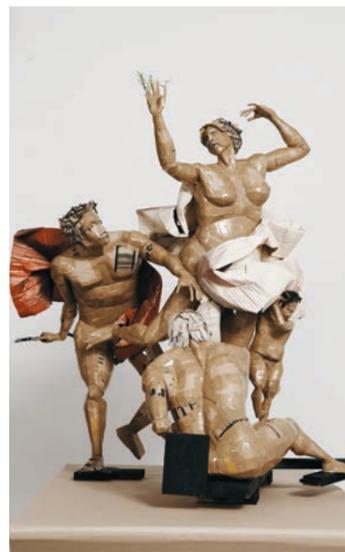
Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



Это интересно

«Второе дыхание» классического искусства

Британский скульптор Дилан Шилдс (Dylan Shields) – один из тех, кто создает скульптуры из картона. Однако его работы отличаются от других произведений тем, что все они нам хорошо знакомы.



Разве что не в виде картонных фигур, а как мраморные изваяния, или картины, или фрески знаменитых мастеров, чьи имена фигурируют в учебниках и энциклопедиях. Из картонных коробок и ящиков Дилан Шилдс воссоздает классические сюжеты, среди которых «Жертвоприношение Исаака» Караваджо, Тициановские «Давид и Голиаф», «Эрasmus Роттердамский» кисти Гольбейна и многие другие. Картон, нож и много упаковочного скотча – все, что требуется скульптору для творчества. Ну и, разумеется, муза, – вдохновение, которое он черпает, любуясь знаменитыми полотнами мастеров классической живописи.

Больше информации читайте в источнике:



Памяти Нины Петровны Конушевой

Не стало Нины Петровны Конушевой... доброго, умного, красивого человека, настоящего профессионала своего дела, на протяжении тридцати лет возглавлявшего финансовую службу Балахнинского ЦБК (ОАО «Волга»).



Выпускница Московского финансового института, Н.П. Конушева приехала в Балахну по распределению и начала работу в должности инспектора городского финотдела Балахнинского исполкома. Через год последовало приглашение на работу в финансовый отдел БЦБК, однако решиться на этот шаг было непросто. Ещё год понадобился на раздумья и когда, наконец, решение было принято, для молодого специалиста начался новый жизненный и профессиональный этап.

Начальный период в должности заместителя начальника финансового отдела БЦБК проходил для Нины Петровны под руководством и наставничеством опытного финансиста Вольфа Алексеевича Слюдова, познакомившего молодую коллегу со спецификой работы на крупнейшем предприятии отрасли, каковым БЦБК всегда был наряду с Кондопожским и Соликамским ЦБК. После вы-

хода В.А. Слюдова на заслуженный отдых, Н.П. Конушева возглавила финансовый отдел, оставаясь постоянным руководителем в течение последующих тридцати лет. Спустя годы Н.П. Конушева пригласила на работу в финансовый отдел БЦБК Е.В. Утас, выпускницу ленинградского профильного ВУЗа и дочь В.А. Слюдова. Связь поколений не была таким образом утрачена (финансовую династию Слюдовых в АО «Волга» продолжает в настоящее время внучка Вольфа Алексеевича, Т.П. Утас).

Значимая часть деятельности финансового отдела БЦБК под руководством Н.П. Конушевой пришлась на период, когда директором предприятия был В.З. Лапухин. Это было время подъёма БЦБК, его всестороннего развития, строительства и реконструкций 5-й, 8-й бумагоделательных машин. Финансовый отдел всегда был немаловажным участком в структуре управления комбината; его об-

разно сравнивали с «кровеносной системой» единого живого организма, невидимыми нитями связующего многочисленные службы предприятия. При отсутствии столь привычных сегодня компьютерных систем и программного обеспечения, автоматизирующих финансовые процессы в компании, человеческий «фактор» имел решающее значение. Во все периоды, особенно в условиях рыночной экономики, быстроменяющейся финансовой и налоговой политики специалистам финансовой службы (в разное время в финансовом отделе БЦБК (ОАО «Волга») работали Н.Н. Соловьёва, Л.Г. Блюдова, А.И. Марычева, Е.В. Утас, Н.М. Воронина, В.И. Пигарькова, А.В. Лебедева, С.С. Смецкая) приходилось быть «на высоте», защищать интересы предприятия, маневрируя использованием денежных ре-

сурсов в разумных пределах, по степени важности и первоочередности стоящих перед коллективом задач. Управлять столь ответственным участком всегда было непросто: требовались профессионализм, практика и большой жизненный опыт. Рабочий день руководителя отдела, Н.П. Конушевой, никогда не заканчивался в 17:00. Срабатывала единая «формула» бумажников: от 7 до 7. Телефонные переговоры с банками, издательствами велись даже из дома: руководитель нес персональную ответственность за безупречную работу службы и её деятельность для предприятия.

После прихода на ОАО «Волга» нового менеджмента Н.П. Конушева продолжила работу в должности руководителя финансового отдела предприятия под руководством финансового директора ОАО «Волга» Фабриса Дюве. О Нине Петровне он часто отзывался

как о специалисте, который понимает его «профессионально, как никто другой».

Нина Петровна всегда пользовалась в коллективе заслуженным уважением. К ней, как к руководителю, женщине, надёжной отзывчивым сердцем и добрым нравом, в трудные минуты за советом и поддержкой приходили многие сослуживцы, и для каждого находился мудрый совет и участие.

Сегодня финансовая служба АО «Волга» в большинстве своём представлена ученицами Н.П. Конушевой, которые пришли в отдел начинающими специалистами, с кем она щедро делилась своим профессиональным и жизненным опытом.

Светлая память о Нине Петровне Конушевой навсегда сохранится в наших сердцах. Выражаем искренние соболезнования родным и близким.

Коллеги и друзья





volga

АО «Волга»

Балахнинский бумкомбинат

АО «Волга» - это работа для тебя!

- Обучим рабочей профессии за счет работодателя
- Выплатим зарплату в период обучения
- Обеспечим персональным наставником
- Повысишь квалификацию
- Войдешь в кадровый резерв
- Станешь востребованным специалистом



Позвони прямо сейчас!

+7 (83144) 932-20

Вакансии на сайте www.volga-paper.ru



Поздравляем!

Совет ветеранов АО «Волга» поздравляет с 80-летием:

Братанову Людмилу Васильевну
Макрыгину Маргариту Романовну

с 70-летием:

Игонину Александру Федоровну
Рассылкина Владимира Аркадьевича**Жичину Людмилу Васильевну**

с 60-летием:

Моручкову Лидию Павловну
Нечитайлову Ирину Степановну**Скороходову Татьяну Николаевну**
Комиссарову Ирину ЮрьевнуПусть будет настроение хорошим,
Сбываются желания, мечты,
И дарят те, кто в мире всех дорожек,
Тепло своей сердечной доброты!Ведь в жизни это лучшие подарки –
Забота близких, теплота друзей!
Пусть будет много и событий ярких,
И радостных, приятных мелочей!

Коллектив автотранспортного цеха поздравляет:

Волгина Николая Дмитриевича

С Днем рождения, который он отметил 16 марта!

Борисова Сергея Владимировича

С Днем рождения, который он отметил 21 марта!

Ермолина Андрея Александровича

С Днем рождения, который он отметит 25 марта!

Примите наши поздравления,
Частицу нашего тепла!
Желаем крепкого здоровья,
Уюта, счастья и добра!**Гайна Владимира Павловича**

С юбилеем, который он отметил 20 марта!

Всего, что может сделать будни ярче,
А праздники – счастливее вдвойне:
Улыбок, оптимизма и удачи,
Событий интересных в каждом дне!

Коллектив НПО работников АО «Волга» поздравляет:

Вольнцева Ирину Павловну

С Днем рождения, который она отметила 23 марта!

Сидягина Михаила Геннадьевича

С Днем рождения, который он отметит 29 марта!

Пусть будет каждый день неповторимым,
Хорошим, добрым, радостным, счастливым,
И самые чудесные мгновенья
Ждут впереди! Удачи, с Днём Рождения!Коллектив эколого-аналитического центра от всей души поздравляет милую, ответственную, исполнительную и внимательную табельщицу **Зюзину Ангелину** с юбилейным Днём рождения, которые она отметит 31 марта!Будь любимой, будь желанной,
Самой нужной, долгожданной,
Самой милой и прекрасной,
Самой нежной, самой страстной.Будь удачливой, успешной,
Будь душою безмятежной,
Дружелюбной и открытой,
Не печальной, не сердитой.Будь счастливой ежедневно,
Самой необыкновенной,
Вот такие поздравленья
Для тебя в твой день рожденья!АО «Волга»
приглашает на работу

и предлагает по ряду профессий обучение за счет работодателя, если у Вас нет специального образования (уточняйте, пожалуйста, в отделе кадров)

- мастера по ремонту тепломеханического оборудования з/п 60 000 руб.;
- машиниста мостового крана з/п от 50 000 до 63 000 руб.;
- машиниста тепловоза з/п от 35 000 до 46 000 руб.;
- водителя-автомобилия (сменные, грузоподъемность от 7 до 15 т.) з/п от 34 000 до 44 000 руб.;
- водителя-автомобилия(лесовоз) г. Балахна з/п от 35 000 до 50 000 руб.;
- водителя-автомобилия (лесовоз) (Варнавинский район пос. Северный вахтовый метод) з/п от 70 000 до 100 000 руб.;
- машиниста БДМ з/п от 62 000 до 80 000 руб.;
- сушильщика з/п от 53 000 до 73 000 руб.;
- резчика БКИЦ з/п от 39 000 до 59 000 руб.;
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования з/п от 27 000 до 55 000 руб.;
- слесаря по КИПиА з/п от 28 000 до 55 000 руб.;
- слесаря-ремонтника з/п от 30 000 до 50 000 руб.;
- электрогазосварщика з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- операторов / очистных / упаковочной линии/ производства древесной массы из щепы з/п от 33 000 до 53 000 руб.;
- стропальщика з/п от 30 000 до 34 000 руб.;
- машиниста перегружателя з/п от 44 000 до 57 000 руб.;
- машиниста крана автомобильного з/п от 30 000 до 38 000 руб.;
- машиниста-обходчика по котельному оборудованию з/п от 41 000 до 53 000 руб.;
- контролера ЦБП з/п от 28 000 до 36 000 руб.;
- водителя погрузчика з/п от 43 000 до 56 000 руб.;
- машиниста экскаватора з/п от 42 000 до 55 000 руб.;
- слесаря по ремонту автомобилей з/п от 27 000 до 35 000 руб.;
- аккумуляторщика з/п от 16 000 до 20 000 руб.;
- водителя автомобиля (автобус) з/п от 27 000 до 35 000 руб.;
- электромеханика по лифтам з/п от 31 000 до 40 000 руб.;
- электросварщика ручной сварки з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- такелажника з/п 25 000 до 32 000 руб.;
- токаря з/п от 28 000 до 36 000 руб.;
- слесаря по обслуживанию тепловых сетей з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- контролера КПП з/п от 23 000 до 30 000 руб.;
- монтажника санитарно-технических систем з/п от 25 000 до 33 000 руб.;

Оформление согласно ТК РФ, полный соц. пакет

+7 (831) 449-32-20
e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru
+7 (831) 449-33-43
e-mail: zaharova_vo@volga-paper.ruСПЕЦИАЛЬНОЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
АО «ВОЛГА»Престиж-спорт
СЕМЕЙНЫЙ ФИТНЕС КЛУБ
Балахна, улица Космонавтов, 10

ФИТНЕС-ЗАЛ / ГРУППОВЫЕ ЗАНЯТИЯ / ФИНСКАЯ САУНА

Безлимитный фитнес с корпоративной скидкой!

3 месяца – 5 610 руб.

6 месяцев – 10 380 руб.

12 месяцев – 18 000 руб.

Информация по телефону 9-34-34

Для постоянных клиентов на полугодовые и годовые абонементы рассрочка оплаты на 3 платежа



ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ Газель – Фермер – тент Борт – 4 метра, 15 м³
Город, Область, Россия. Тел. 8-902-684-28-59.

volga

БАЛАХНИНСКИЙ
БУМАЖНИК

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

Выходит 2 раза в месяц по четвергам. Бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Все присланные в редакцию рукописи, получившие положительную экспертную оценку, публикуются на бесплатной основе. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Ответственность за содержание рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Главный редактор: А.А. МОИСЕЕВ
Адрес редакции и издателя:
606407, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Горького, д.1
Телефоны: 8(83144) 9-36-58
e-mail: pressa@volga-paper.ru
Любое копирование материалов газеты возможно только с письменного согласия редакции.

По вопросам размещения рекламы в газете обращаться по телефону 8 (83144) 9-30-34

Компьютерный набор и верстка редакции газеты. Отпечатано в ЗАО «Дзержинская типография» г. Дзержинск, Нижегородской обл., пр-т Цюлковского, д. 15. Печать офсетная Тираж 999 экз. Заказ № 221. Номер подписан в печать 22.03.2022 г. по графику в 17.00